

## **ESCO : correspondance entre les compétences, les certifications et les métiers**

*Par Christian JUYAUX, Conseil en emploi formation, administrateur délégué de la Maison de l'Europe et des Européens, membre du comité économique, social et environnemental Auvergne-Rhône-Alpes*

**ESCO va aider les employeurs, les demandeurs d'emploi et les acteurs du marché du travail à améliorer le recrutement et la reconnaissance des compétences en permettant d'accéder à un plus grand nombre de C.V. et offres d'emploi des différents pays et régions de l'Union Européenne.**

Ce système européen permet d'identifier et de mettre en relation les compétences, les certifications et les métiers importants pour le marché du travail ainsi que l'enseignement et la formation en Europe

En dépit d'un chômage élevé, surtout pour les jeunes dans plusieurs pays de l'Union Européenne, des pénuries de main d'œuvre qualifiée et des décalages entre les compétences et la demande des entreprises, il existe, de plus, dans certaines régions et certains secteurs de l'économie, des certifications du système éducatif différentes entre les États membres.

**Les objectifs d'ESCO** sont de développer l'emploi dans l'ensemble de l'Europe :

- **Faciliter le dialogue entre le marché du travail et le secteur de l'enseignement et de la formation.**
- **Permettre d'échanger des informations pertinentes sur le marché du travail au-delà des frontières**
- **Stimuler l'adéquation en ligne de l'offre et de la demande d'emploi fondées sur des compétences.**
- **Faciliter la mobilité géographique et professionnelle**
- **Contribuer à décrire les certifications en termes de savoirs, d'aptitudes et de capacités attestées**
- **Favoriser la création de services d'orientation professionnelle novateurs**

Cela se fait en lien avec les autres initiatives de la Commission Européenne pour rendre le marché du travail et les systèmes de formation plus transparents, afin de favoriser la mobilité et ouvrir des perspectives aux jeunes et aux travailleurs à la recherche d'un emploi.

**EURES** le portail européen de la mobilité professionnelle permet aux services publics de l'emploi de diffuser en ligne leurs postes vacants au niveau européen et de toucher des travailleurs établis au-delà des frontières nationales. <https://ec.europa.eu/eures/public/fr>.

**Erasmus+** permet aux jeunes Européens d'étudier dans un autre État membre et de revenir dans leur pays d'origine avec de nouvelles compétences. Courriel : [generationerasmus@agence-erasmus.fr](mailto:generationerasmus@agence-erasmus.fr)

**Le cadre européen des certifications(CEC)** pour l'éducation et la formation tout au long de la vie, vise à accroître la comptabilité des niveaux de qualifications à travers les frontières en favorisant la comparaison entre les formations et les diplômes. <https://ec.europa.eu>.

**C.V. Europass** est un curriculum vitae multilingue européen qui permet au demandeur d'emploi de décrire ses aptitudes, ses capacités attestées, ses certifications et ses réalisations professionnelles. <https://europass.cedefop.europa.eu>

### **Les avantages d'ESCO**

**Pour les employeurs** ESCO permet une description de poste afin de définir l'ensemble des aptitudes, des capacités attestées et des certifications nécessaires pour pouvoir leurs emplois vacants.

**Pour les travailleurs et les apprenants** peuvent utiliser ESCO pour consigner leurs résultats d'apprentissage et créer leur profil personnel en matières de savoirs, d'aptitudes et de capacités attestées afin d'identifier leurs compétences et déterminer celles qui leur font défaut pour exercer un métier donné.

**Pour les syndicats et associations professionnelles** peuvent utiliser ESCO pour améliorer la définition des tâches, le contenu des certifications et les perspectives d'activité.

**Pour les établissements d'enseignement et de formation** peuvent utiliser ESCO pour élaborer leurs programmes et leurs évaluations.

**Pour les organisations qui octroient les certifications** peuvent utiliser ESCO pour décrire les résultats d'apprentissage de leurs certifications, mettre en évidence les nouveaux besoins de compétences et faciliter la compréhension de leurs certifications à travers les frontières